

求職活動等を行う皆さまへ

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考、インターンシップ、OB・OG訪問等に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）当社では、セクシュアルハラスメントに限らず、求職者等に対する各種ハラスメントの防止にも取り組んでいます。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG訪問に関するルール

実施時間：原則として平日 9:00～17:30 とし、これ以外の時間に実施する場合は、会社が認めた場合に限りします。

実施場所：当社が運営するホテル館内、当社内打ち合わせスペース等、会社が指定した場所を使用します（オンラインを含みます）。

実施体制：複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は、原則として複数人で実施します。

連絡手段：求職者等とのやりとりは会社が指定する端末、メールアドレス、SNS 等を使用し、私用端末・私用アカウントによる連絡は禁止とします。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平かつ適切に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考上の不利益な取扱いをすることはありませんので、安心してご相談ください。

○相談窓口

・ 人事部 採用担当

（電話番号 045-221-0701、メールアドレス saiyo@icyokohama.com）

・ 総務部（コンプライアンス関係）

（メールアドレス generalaffairs-s@icyokohama.com）

2026 年 10 月

ヨコハマ グランド インターコンチネンタル ホテル

総支配人 戸張 浩幸